



miércoles 13 de febrero de 2019

Reunión de la Ejecutiva de la Sección Sindical Interempresas de Comisiones Obreras en thyssenkrupp

En Madrid el día 13 de febrero se ha reunido la ejecutiva de la sección sindical Interempresas de CC.OO. en thyssenkrupp, con el objetivo de analizar la situación actual del grupo industrial, tras las decisiones de separación del grupo en dos nuevas empresas, la Joint Venture de Tata/thyssenkrupp y demás cambios organizativos que están existiendo.

Las empresas que están organizadas en esta sección sindical Interempresas son **TK elevadores, tk elevator manufacturing Spain, TK airport solutions, TK norte, tk Galmed y TK home solutions. Cinco factorías: 2 Mieres, Andoain, Sagunto y Madrid. Delegaciones en todas las provincias.**

Constituyen un conjunto de trabajadores de 4198 personas con una afiliación >1000 el 27% de la plantilla y con una representación sindical de 135 delegados y delegadas de Comisiones Obreras que son el 66% de la RLT.

Esta reunión de la ejecutiva Interempresas se ha tratado como punto fundamental la situación actual que existe en todo el grupo thyssenkrupp AG, situación que cada día va cambiando, acompañadas de nuevos proyectos y modelos organizativos diferentes.

Desde CC.OO. en thyssenkrupp España, estamos muy expectantes en cómo está evolucionando esta nueva etapa o era, no tenemos claro la situación real a corto ni medio plazo, porque o bien pensamos que la información se va cambiando día a día, o no quieren informarnos.

En todos estos cambios siempre la forma de solucionarlo, es la forma más fácil y sencilla de explicar. "Mejorar y aumentar la producción, reducción de costes y mejoras de los procesos".

Todas estas cosas tienen una cosa en común, reducción de empleo y reducción de salarios, y el personal debe de realizar más trabajo en menos tiempos con un menor coste, deslocalizar los trabajos a proveedores externos, subcontratación de los trabajos, despidos, cierres y ajustes de plantilla.

Debemos pedir explicaciones a quienes realizaron este macro modelo empresarial, donde se tomaron decisiones faraónicas y errores con grandes sanciones europeas, los trabajadores y trabajadoras pagan las consecuencias de las malas gestiones, pero cada vez hay más jefes que indios. Constantemente se toman nuevos rumbos empresariales, ya es hora de tener un criterio analizado y claro. Basta ya de improvisar

CC.OO. manifiesta que estará siempre en contra de crear casta de trabajadores dentro de una misma empresa, no puede haber trabajadores de 1ª, 2ª, 3ª... ni países o proveedores donde las condiciones laborales no se controlan y por eso traslado la producción a estos sitios.

Este nuevo modelo de cambio que va a existir no solo deja thyssenkrupp en dos Industrial y Material, también deja a empresas y negocios totalmente separados y eso traerá nuevas gerencias en ambas empresas, nuevos Comités Europeos en ambas empresas, nueva representación.

Exigimos que se cumplan todas las trasposiciones europeas para empresa transnacionales, y se tengan en cuenta que al generar empresas nuevas hay que negociar nuevos acuerdos, los actuales tienen vigencia en el tiempo en esta empresa existen, las nuevas empresas que se constituyen: tk industria, tk materia y la Joint Venture, deberemos empezar nuevamente a negociar todo lo que sea de ámbito transnacional dentro de la coordinación de Industrial Global, como definen las trasposiciones europeas y mundiales.

Seguiremos trabajando y analizando día a día cómo evoluciona la situación en thyssenkrupp global, para garantizar el empleo en España y sus condiciones laborales, que no pueden ser modificadas por el único interés de aumentar beneficios, nuestras prioridades empleo y seguridad